

UVOD

Upravljanje razvojem sastoji se u definisanju i međusobnom povezivanju sledećih pojmova: upravljanje, razvoj i istraživanje i naučno-tehnički progres.

Upravljanje razvojem predstavlja najvažniji podskup celokupnog upravljanja poslovnim sistemima, jer je to nužnost opstanka u promenljivoj okolini. Osnovni cilj upravljanja je kako i čime uspešno i kontinuirano voditi nove obrazovne osobe, nosioce razvojnih mogućnosti, kako voditi unutrašnje procese, promene organizacije koja uči, težiti stalnoj inovaciji procesa uz održavanje stabilne strukture u dinamičnoj okolini.

Razvoj podrazumeva promenu položaja preduzeća u prostoru i vremenu koja ga dovodi u bolje stanje što predstavlja jedan od osnovnih ekonomskih ciljeva svakog poslovnog i organizacionog sistema. Razvoj podrazumeva promene u preduzeću koje donose poboljšanje budućeg funkcionisanja, izmenu strukture buduće proizvodnje i poslovanja uopšte.

U praksi se često ne pravi razlika između razvoja i rasta. Razvoj je kompleksniji od rasta i on bi obuhvatio pored povećanja vrednosti proizvodnje poboljšanje proizvodne tehnike, tehnologije i poboljšanje upravljanja u svim oblastima poslovanja, poboljšanje proizvodnog programa itd. Pojam razvoj obično se vezuje za sisteme koji imaju sposobnost da evoluiraju tokom vremena prelazeći tako u sve više nivoe i stanja. Razvoj se može definisati kao integralan i kontinualan proces transformacije sistema iz postojećeg stanja u novo stanje više efektivnosti. To je proces stalnih promena, celovitog i ne prekidnog prilagođavanja.

Razvoj podrazumeva pored kvalitativnog povećanja obima poslovanja i kvalitativno proširivanje, poboljšanje i inoviranje postojeće proizvodnje i poslovanja uopšte tj. Kvalitativne promene koje se obezbeđuju uvođenjem novih poslovnih aktivnosti.

Do razvoja preduzeća dolazi neminovno, kao posledica reagovanja preduzeća na promene u okruženju i u cilju uspostavljanja adekvatnih odnosa sa okruženjem. Simultano sa okrupnjavanjem preduzeća nameće se i usklađivanje elemenata preduzeća na novim osnovama. Sledi da su rast i razvoj preduzeća uzajamno povezani i uslovljeni i proces.

Razvoj čine sve promene koje dovode do promena tehnološke koncepcije, stila upravljanja i načina organizovanja. Svaka promena rasta trebalo bi da bude praćena promenom pokazatelja efikasnosti poslovanja koji su posledica ekonomije obima. Sve promene se događaju u toku vremena a koje su vezane za unutrašnju konfiguraciju, utiču na promene odnosa sa okruženjem i kao takve kvalifikuju se kao razvojne promene. Razvojna politika počinje sa dugoročnim planiranjem da bi kroz strategiju rasta i razvoja inicirala konkretne razvojne projekte i na taj način doživela svoju realizaciju.

- a) društveni nivo koji definiše položaj preduzeća u društvu i obuhvata sva pitanja i odnose prema društveno-ekonomskom okruženju;
- b) nivo grane, koji istražuje u kojim područjima delatnosti preduzeće treba da bude da bi ostvarilo optimalne rezultate;
- v) nivo preduzeća, koji obuhvata istraživanja vezana za optimiziranje alokacije resursa kojima preduzeće raspolaže i pitanja kako ostvariti konkurentsku prednost;
- g) nivo funkcionalnih područja, treba da odgovori na pitanje u vezi sa načinom za adekvatno povezivanje različitih aktivnosti preduzeća i njihovim prilagođavanjem promenama u društvu.

Tok rasta i razvoja preduzeća može se rasčlaniti na faze.

Tokom vremena dolazi do odgovarajućih promena koje se mogu definisati razvojne promene. Sve te faze su međusobno povezane i one utiču na kvalitativne i kvantitativne promene poslovanja preduzeća. Najčešće se pominju sledeće faze toka rasta i razvoja preduzeća :

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com